

**Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБУК ДО «ДМШ № 2 им. М.И. Глинки» за 2023 год**

№ п/п	Мероприятия	Результат исполнения мероприятия
1. Нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции		
1.1.	Следование нормам профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, закрепленным в Положении о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУК ДО «ДМШ № 2 им. М.И. Глинки»	При приеме на работу новые сотрудники под роспись знакомятся с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников
1.2.	Включение антикоррупционных формулировок в трудовые договора	Во все трудовые договоры, заключаемые с сотрудниками учреждения, включается пункт об антикоррупционной оговорке
1.3.	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	Ежеквартальный мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции на правовых сайтах
1.4	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных актов и распорядительных документов	При разработке проектов локальных правовых актов и распорядительных документов, принимались во внимание коррупционные факторы
1.5.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Во все договоры, заключаемые для обеспечения нужд учреждения, введен пункт об антикоррупционной оговорке.
1.6.	Рассмотрение жалоб и заявлений о фактах коррупции в учреждении	Жалоб не поступало
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		
2.1.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких нарушений	Введено в действие «Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения»
2.2.	Ведение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации	Ведение процедуры защиты работников не производилось, т.к. сообщений о коррупционных правонарушениях в деятельности организации не выявлено
2.3.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции	Взаимодействия с правоохранительными органами не производилось, т.к. факты, связанные с проявлением коррупции, не выявлены
2.4.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введено в действие «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников»

2.5.	Осуществление контроля за использованием муниципального имущества, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	Контроль осуществляется комиссией по противодействию коррупции. Нарушений не выявлено
3. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
3.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Эффективность принимаемых мер по противодействию коррупции признана удовлетворительной
3.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции	Информация размещена на официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Антикоррупция»
3.3.	Обеспечение открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции	Информация размещена на официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции»
3.4.	Размещение на сайте Учреждения информации о реализации мер по противодействию коррупции	Информация размещена на официальном сайте учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции»
4. Антикоррупционное образование		
4.1.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции	При приеме на работу новые сотрудники под роспись знакомятся со всеми локальными актами учреждения в части противодействия коррупции
4.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуального консультирования не проводилось, так как не было необходимости
4.3.	Проведение мероприятия для сотрудников учреждения, посвященного международному дню борьбы с коррупцией	В декабре 2023 года проведены информационно-разъяснительные беседы с работниками учреждения

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 2 ИМЕНИ М.И. ГЛИНКИ",** КОНДРАТЕНКО НАТАЛЬЯ РАФЕКОВНА, Директор

25.12.23 14:15
(MSK)

Сертификат 7B94C8A2BCB1E9A789C3048106B3DCDA